

**WYSOKOŚĆ FUNDUSZU PREMIOWEGO
ORAZ WARUNKI PRYZYNAWANIA I WYPŁACANIA PREMII
PRACOWNIKOM URZĘDU MIASTA I GMINY W WYSOKIEJ**

§ 1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się w Urzędzie Miasta i Gminy w Wysokiej zwanego dalej Urzędem, fundusz premiiowy z przeznaczeniem na premie dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

§ 2. Wysokość funduszu premiiowego ustala się wskaźnikiem procentowym do wynagrodzeń zasadniczych pracowników, o których mowa w §1 wynikających z ich stawek osobistego zaszczerowania, w wysokości do 40%.

§ 3. 1. Decyzję o uruchomieniu funduszu premiiowego w określonej wysokości podejmuje Burmistrz Miasta i Gminy.
2. Okresem objętym premiiowaniem jest miesiąc kalendarzowy.

§ 4.1. Pracownik nabywa prawo do premii w wysokości określonej przez Burmistrza Miasta i Gminy, po spełnieniu warunków premiiowania przewidzianych w §5.
2. W razie niespełnienia warunków premiiowania pracownik nie nabywa prawa do premii w całości lub w części.
3. Za okres usprawiedliwionej nieobecności premia przysługuje tylko w przypadkach określonych w §7 i §8.

§ 5. Do podstawowych warunków, po których spełnieniu pracownik nabywa prawo do premii w pełnej wysokości, należą:

- 1) realizacja zadań wynikających z zakresu czynności zajmowanego stanowiska,
- 2) pełne wykorzystanie czasu pracy na pracę zawodową,
- 3) przestrzeganie w czasie pracy przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów pożarowych,
- 4) właściwe i efektywne wykorzystanie środków pracy,
- 5) wykonywanie poleceń przełożonych dotyczących pracy,
- 6) sumienne i staranne wykonywanie pozostałych obowiązków, określonych w przepisach prawa pracy i mieszczących się w zakresie czynności pracownika,
- 7) przestrzeganie postanowień Regulaminu Pracy.

§ 6.1. Pracownik nie nabywa prawa do premii w całości w przypadkach:

- 1) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 2) zagarnięcia mienia albo umyślnego wyrządzenia szkody Urzędowi w inny sposób,
- 3) stawiania się do pracy w stanie po użyciu alkoholu lub spożywania alkoholu w czasie pracy bądź w miejscu pracy,
- 4) innego ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków.

